

辰己屋金属 株式会社

▼ 企業公式サイト



求人学歴 大卒／高卒／中途

選考方法 面接

会社説明会 対面／WEB

インターンシップ なし

採用実績
(2025年)

2名

平均
年齢

38.1歳

男女
比率

8:2

【過去の採用実績校】立命館大学、大阪府立大学、金沢大学、関西大学、大阪経済大学、龍谷大学、大阪工業大学

求人職種
営業職／技術職／その他

メーカー機能を備え持つ非鉄金属の総合商社

弊社は1935(昭和10)年2月の創業以来、銅や黄銅、アルミ、ステンレスといった非鉄金属の仕入れ販売から始まり、オーダーメイドによる精密部品の加工・パイプの曲げ加工を手がけています。扱う商品は多種多様。主要材料メーカーとの情報交換・共有により得た知識と供給体制で、お客さまにとって付加価値の高い提案をいたします。我々は、創業100年企業を目指し、さらなる飛躍・進化をし続けるグレートカンパニーとして社会貢献をしております。

Voice from 採用担当

〇.Yさん(2001年入社)

商社機能をもちながら自社で加工ができることが強みです。「手に職をつけたい」、「高い技術力を身に着きたい」そんな方はぜひ説明会にお越しください。お待ちしております。



TSR Comment

非鉄金属材料販売が主力、切削加工・パイプ曲げ加工も可能な加工商社として幅広い顧客ニーズに応える。100年企業を目指して事業内容のさらなる強化を継続している。



売上高2.2倍に拡大

2017(平成29)年には3代目現社長が就任し、売上高が約2.2倍に拡大しました。現在は、電気自動車化に向けて急成長中。製造体制を強化し今後もさらなる進化を図っていきます。

Strong point!



商社 × メーカー

非鉄金属の商社としての機能を生かし、各素材メーカーから直接材料を仕入れることで、材料コストを抑えることが可能に。商社としてのネットワークとメーカーとしての技術力により、お客さまの利益を創造していきます。

会社DATA

所在地 大阪府東大阪市西堤本通西1-8-20
設立 1951(昭和26)年1月
資本金 1,000万円
代表者 奥出 真通
従業員数 62名
営業所・支店 本社(東大阪)、京田辺工場、東京営業所、中部営業所、東大阪パイプ工場
売上高 43億1,857万円[2024(令和6)年12月期]
事業内容 伸銅品および非鉄金属材料販売、切削加工、CNC自動盤、パイプ曲げ加工、その他加工品

採用DATA

初任給 大卒:230,000円
昇給 年1回
賞与 年2回(7月、12月)、決算賞与 ※実績による
諸手当 住宅手当、時間外手当、役職手当、家族手当、通勤手当、技能手当、職務手当、営業手当、赴任手当、地域手当
職務内容 営業職(既存営業および新規開拓営業)
技術職(スリッター加工)
人事職(新卒採用および社長秘書) AI技術職(ChatGPT等、AIエージェント)
募集人数 4名
勤務先 大阪、京都、愛知、東京
勤務時間 8:30~17:45
休日・休暇 土曜日、日曜日、祝日、夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、月1回、土曜日出社あり
福利厚生 各種社会保険(健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険)、定期健康診断制度、退職金制度
教育・研修 新入社員研修、OJT

TEL 06-6789-5831(代表) 担当:採用担当

ホームページ https://www.tatsumiya-metal.com/

318 経営者インタビューは >> P.096 に掲載

近畿2府4県の優良企業情報誌 [エラベル]

関西版

Alevel 2027

企業調査のプロ、東京商工リサーチが厳選する

優良企業ガイド



優良企業ガイド

161社

経営者
インタビュー

67社

[特集対談]

近畿大学

就職活動を行う学生の現状とは？

WEB版エラベルで掲載企業を検索

エラベル



販売／卸売／

採用地

大阪

京都

兵庫

和歌山

奈良

滋賀

その他

中途第2新卒積極採用

優れた技術と人間味ある

心が融合 唯一無二の「加工商社」



— 商社×メーカーの力で飛躍 「加工商社」のパイオニア

当社は、金属材料の販売に加え、切削やパイプ曲げなどの金属加工も手がける、金属の専門企業です。当社の強みは、一つの会社で商社部門とメーカー部門を備えた「加工商社」である点です。元々当社は、金属材料の仕入れ販売を行う商社としてスタートしましたが、他社との差別化を図るべく、業界に先駆けて金属加工事業へ参入しました。一般的な加工メーカーは商社から材料を仕入れて加工を行いますが、当社は商社と加工メーカーを兼ねているため、短納期・低価格・高品質な加工品を提供することが可能となりました。こうした付加価値の高いサービスを強みに、大きく成長を遂げました。また、私が社長に就任してからはいち早くEV（電気自動車）の分野にも進出しました。価格面はもちろん、数ミリ単位で金属の厚みを調整可能な加工技術や、長年の経験とノウハウに基づく多角的な提案力が高く評価され、トヨタ自動車関連の企業さまとの取引が実現し、ますます経営は安定。創業90年になる現在も右肩上がりで業績を伸ばし続ける企業へと飛躍しました。

— 新卒採用に特化 製造業では異例の採用実績

私が社長に就任してから、もう一つ大きく改革したのが「採用」です。2020（令和2）年より新卒採用に一本化し、多い年には10名以上を採用するなど、毎年安定して人材を確保しています。人材不足が深刻と言われる製造業において、これだけの採用実績を維持できている秘訣はさまざまありますが、最も大切なのは「心」だと私は考えています。

たとえば企業説明会では、参加者一人ひとりと徹底的に話し合うことを心がけています。仕事に対する考え方やお客さまへの想いといった当社の価値観を、熱意を込めて伝えるようにしています。また、懇親

会では学生と膝を突き合わせて本音で語り合う場を設けるなど、当社について深く知っていただく工夫を重ねています。こうした取り組みにより、入社後のミスマッチを防ぎ、長く熱意をもって働いていただける人材が自然と集まるようになりました。

また、社員一人ひとりに「この会社に就職してよかった」と思ってもらえるような職場づくりにも力を入れています。たとえば、ワークライフバランスの充実に目的に、ほぼ定時で退社できる体制を整え、有給取得も積極的に推奨しています。さらに、業績が好調な年には、夏・冬の賞与に加え「第3のボーナス」を支給し、社員の頑張りを目に見える形で評価しています。働き方についても、大きなルール違反がない限りは基本的に社員の裁量に委ねるスタイルを採用。新人であっても自由に意見を言いやすい環境を整備し、一人ひとりが主体的に考え行動できる、現代の時流に合った、自由でのびのびと働ける職場へと進化させてきました。

— “感謝の心”を忘れずに 100年愛される企業へ

今後の目標としては、成長産業であるEV関連分野の強化と、お客さまへのより良いサービスの提供を実現するため、まずは取引先の自動車メーカーが多く集まる名古屋への進出を予定しています。さらに、そこを起点に全国、そして海外へと本格的に事業を広げていきたいと考えています。

2025年（令和7年）は、当社にとって創業90年の節目の年です。これまでの歩みを振り返ると、従業員数は創業時の約5倍、売上高も40億円を超える企業へと成長を遂げてきました。しかし、会社がどれほど大きくなっても、当社の根底にある“感謝の心”を忘れることはありません。お取引先さま、社員、そして当社に関わるすべての皆さまへの感謝の気持ちを大切にしながら、100年、200年と続く企業を目指して、これからも歩み続けてまいります。

辰己屋金属 株式会社

代表取締役社長
奥出 真通 氏

1975（昭和50）年、京都府生まれ。東海大学を卒業後、アメリカとドイツに留学。帰国後、東京のIT関連会社勤務を経て、2005（平成17）年に辰己屋金属入社。営業として大手企業の新規開拓や東京営業所の立ち上げに尽力。2017（平成29）年に代表取締役社長に就任。

- ▶ 所在地 大阪府東大阪市西堤本通西1-8-20
- ▶ 設立 1951（昭和26）年1月
- ▶ 従業員数 62名
- ▶ 売上高 43億1,857万円 [2024（令和6）年12月期]
- ▶ 事業内容 伸銅品および非鉄金属材料販売、切削加工、CNC自動盤、パイプ曲げ加工、その他加工品
- ▶ U R L <https://www.tatsumiya-metal.com/>

企業公式サイト

