

A METALS COMPANY'S PIVOT TO FUTURE INDUSTRIES

未来産業への転換を進める金属企業

"Luck is a form of ability," says Masamichi Okude, President of TATSUMIYA METAL Co., Ltd. Since taking office, he has expanded into new fields such as electric vehicles and generative AI, leading to significant growth in both revenue and business volume. He attributes this success to investment in people and a management style based on trust and intuition. In a rapidly changing era, he continues to lead the company toward its next stage of growth.

「運こそ実力」と語る辰己屋金属株式会社の奥出真通社長。就任以来、電気自動車や生成AIなどの新分野へ積極的に進出し、売上や事業規模を大きく成長させてきました。その原動力は、人への投資と、信頼および自身の直感を重視した経営スタイルにあります。変化の激しい時代の中で、同社を次の成長ステージへ導くことに挑戦し続けています。

TATSUMIYA METAL Co., Ltd. is a comprehensive processing and trading company specializing in nonferrous metals and metal processing. Leveraging decades of experience and trust, the company has strengthened its presence in the electric vehicle market by anticipating changes in the automotive industry, resulting in significant business growth.

About ten years ago, I recognized the potential of the automotive sector and began proactively building relationships with customers. Through consistent efforts and trust-building, this market has become a key pillar of our business. Preparing to succeed the family business, I also studied abroad to develop language skills, a global perspective, and the mindset needed to lead in an increasingly international business environment.

辰己屋金属株式会社は、銅・黄銅をはじめとする非鉄金属材料と金属加工を手掛ける総合加工商社です。長年培ってきた技術力と信頼を基盤に、自動車業界の変化をいち早く捉え、近年はEV市場への対応を強化したことで、大きな事業成長を実現してきました。

私は約10年前に自動車分野の成長性を確信し、お客様との関係構築に積極的に取り組んできました。継続的な営業活動と信頼関係の構築により、現在ではこの分野が当社の重要な事業の柱となっています。また、家業を継ぐことを見据え、語学力と国際感覚を養うため海外で学び、グローバルな視点と経営者としての考え方を身につけました。

Leadership shaped by experience

経験が育んだリーダーシップ

After returning to Japan, I chose to gain experience at another company before joining the family business in order to prepare myself for the responsibilities of management. The environment was not always easy, and I faced both interpersonal challenges and personal struggles. However, those experiences taught me the importance of giving to others without expecting anything in return—a belief that has become a core

principle in both my life and management philosophy.

At the heart of my management approach is gratitude. I believe that gratitude has no limits and forms the foundation of strong relationships. By encouraging open communication, psychological safety, and mutual respect, we strive to create a workplace where employees feel supported and empowered. This helps foster a family-oriented culture built on trust.

In addition, we have enhanced employee benefits, including a student-loan repayment support program, to create an environment where employees can focus fully on their work and personal growth. Through these efforts and our shared commitment to giving 120% in everything we do, we aim to achieve sustainable growth while creating greater value for society.



私は日本に帰国後、家業に入る前に他社で経験を積む道を選びました。それは、経営者としての責任を担うための準備をしたと考えたからです。その環境は決して容易なものではなく、人間関係や自分自身との葛藤に直面することもありました。しかし、その経験を通じて、「見返りを求めずに人に与えることの大切さ」を学び、この考え方は現在の私の人生観と経営理念の根幹となっています。

私の経営の根底にあるのは「感謝」の心です。感謝には限界がなく、人との信頼関係を築く基盤になると考えています。オープンな対話、心理的安全性、そして相互尊重を重視することで、社員が安心して力を発揮できる環境づくりに取り組み、信頼に基づく家族的な組織文化を育んでいます。

また、社員が仕事と成長に集中できる環境を整えるため、福利厚生の実施や奨学金返済支援制度の導入も進めています。こうした取り組みと、「120%の力を発揮する」という共通の意識を通じて、持続的な成長と社会へのさらなる価値提供を目指しています。

A philosophy of luck and long-term value

運を力に変え、長期的価値を追求する哲学

One of my core beliefs is that "luck is a form of ability." In interviews, I often ask candidates whether they consider themselves lucky. Those who do tend to approach challenges positively and create opportunities for themselves. I believe that the accumulation of these small differences in mindset ultimately determines long-term success.

I also place great importance on open communication that is not constrained by hierarchy or formalities. By engaging with people as individuals, regardless of their position, we can build genuine trust and foster meaningful dialogue.



Looking ahead, my goal is to create an organization that goes beyond the legacy of a century-old company. Rather than relying on conventional frameworks, we seek to maximize each person's strengths and build an environment where individuals can take initiative and lead. We are also actively embracing advanced technologies, including AI, to create new value and expand what we can offer our customers.

To inherit a business is not simply to preserve it, but to embrace change and challenges while continuing to create new value. With that belief, we will continue moving forward with confidence and determination.

私の信念の一つに、「運こそ実力」という考え方があります。面接では、「自分は運が良いと思いますか」と質問することがあります。自分を幸運だと考える人は、物事を前向きに捉え、チャンスを引き寄せる傾向があります。こうした小さな考え方の違いの積み重ねが、最終的には大きな成果につながると考えています。

また、社内では肩書や立場にとらわれないコミュニケーションを重視しています。一人の人間として向き合うことで、本音で話し合える環境と、本当の信頼関係を築くことができると考えています。

これからは、100年企業の枠を超えた組織づくりを目指していきます。従来の枠組みにとらわれることなく、一人ひとりの強みを最大限に活かし、個人が主体的に活躍できる組織をつくっていききたいと考えています。また、AIをはじめとする先端技術も積極的に活用し、新たな価値を創出するとともに、お客様への提供価値をさらに広げていきます。

事業承継とは、単に守ることではなく、変化や困難を受け入れながら新しい価値を生み出し続けることだと考えています。その信念のもと、私たちはこれからも確信を持って前進し続けます。

ABOUT AS

辰己屋金属株式会社

✉ info@tatsumiya-metal.co.jp

🌐 www.tatsumiya-metal.com

創 業 1935年
設 立 1951年
資本金 1,000万円
売上高 43億円
従業員数 70名

製品・サービス
銅および銅合金材料及び加工
精密切削加工
パイプ加工

● 本社（本社工場・コイルセンター）
〒577-0046 東大阪市西堤本通西1-8-20
06-6789-5831

● 東京営業所
〒101-0032 東京都千代田区岩本町2-10-1 SHIMADAビル 6F
03-3865-0001

● 中部営業所
〒491-0871 愛知県一宮市浅野馬東40-1
0586-77-1050

● 京田辺（切削）工場
〒610-0343 京都府京田辺市大住杉ノ森10
0774-63-6560

● 東大阪パイプ工場
〒577-0063 大阪府東大阪市川俣1-10-42
06-6784-2200



ウォール・ストリート・ジャーナル
での紹介ページはこちらから

